

ETICKÝ KODEX

Vedení akciové společnosti ORGREZ, s vědomím své odpovědnosti za prosperitu společnosti, a významu vazeb interních procesů na kvalitu výsledného produktu a služby se zavazuje dodržovat následující Etický kodex:

1. Poctivá hospodářská soutěž

Orgrez dodržuje platné zákony a normy a neuzavírá žádné dohody, které by narušovaly hospodářskou soutěž. Orgrez průběžně sleduje a v praxi reaguje na právní řád a etické normy zemí, ve kterých podnikatelsky působí nebo hodlá působit. Příslušné zákony a pravidla nejen respektuje, ale vstřícně předchází podezřením z jakékoli nepatřičnosti.

2. Loajalita a střet zájmů

Orgrez nakládá s veškerými informacemi opatrně, chrání obchodní tajemství a jiné důvěrné informace, které náleží jí i třetím stranám. Zaměstnanci společnosti zachovávají mlčenlivost o důvěrných, nebo neveřejných informacích, se kterými se seznámili v průběhu své činnosti u společnosti.

3. Zaručení rovného přístupu

Vztahy ve společnosti jsou založeny na účtě k druhému člověku a respektování základních lidských práv vyjádřených Všeobecnou deklarací lidských práv. V Orgrez není tolerována diskriminace v žádné podobě a zároveň jsou zaručeny rovné příležitosti lidem bez ohledu na pohlaví, věk, barvu pleti, etnickou příslušnost, národnost, vyznání, sexuální orientaci či jiné odlišné charakteristiky. Obtěžování či diskriminace jsou naprosto nepřijatelné. Společnost se chová vstřícně a ohleduplně zejména k handicapovaným, vážně nemocným, seniorům a rodinám s dětmi.

4. Dětská práce, nucená či nedobrovolná práce

Orgrez respektuje právo dětí na rozvoj a vzdělání, proto není akceptováno využívání dětské práce. Zároveň se nepřipouští nucená či nedobrovolná práce, kterou pracovník vykonává proti své vůli nebo rozhodnutí.

5. Pracovní prostředí a bezpečnost

Orgrez podporuje základní lidské právo na dobré pracovní podmínky, svým zaměstnancům zajišťuje nezávadné a bezpečné pracovní prostředí, které splňuje všechna platná nařízení a zákony. Zaměstnanci tak nejsou vystaveni nebezpečné práci, aniž by byli řádně chráněni, jsou vybaveni prostředky osobní ochrany a zároveň jsou poučeni, jak je správně používat.

6. Vztahy s dodavateli a zákazníky

Orgrez usiluje o soulad mezi požadavky zákazníka a službami firmy. Obchodnímu partnerovi jsou vždy poskytovány úplné, pravdivé a nezkreslené informace, které jsou předmětem obchodního jednání. Podmínky obchodního vztahu jsou pro obě strany transparentní a srozumitelné.

Společnost netoleruje žádnou formu přímého, nebo nepřímého uplácení nebo korupce. Nepřijímá ani neposkytuje žádné mimořádné výhody, nebo pobídky jakéhokoliv druhu. Přijímání nebo požadování úplatků či jejich zprostředkování pro jiného, jakož i jakákoliv jiná činnost podporující nebo tolerující vznik korupčního prostředí, je zcela nepřijatelná.

Naplňování Etického kodexu, schváleného vedením společnosti, je závazné pro všechny zaměstnance společnosti ORGREZ, a.s. a za její naplňování odpovídají vedoucí zaměstnanci na všech stupních řízení.

V Brně dne: 30.7.2019



Ing. Jiří Jedlička
generální ředitel